

妊娠から育児休業終了までの主な手続き等

10月から育児休業期間が最大2歳までに延長されます（子の誕生日が平成28年3月31日以後の人が対象です）

妊娠中又は産後1年を経過しない女性従業員	所定労働時間内に、母子保健法に基づく保健指導又は健康診査を受けるために、通院休暇の請求	① 妊娠23週まで：4週に1回 ②妊娠24週から35週まで：2週に1回 ③ 妊娠36週から出産まで：1週に1回 ただし、医師等がこれと異なる指示をしたときは、その指示により必要な時間
	保健指導又は健康診査に基づき勤務時間等について医師等の指導を受けた旨の申出があった場合	① 通勤時の混雑を避けるよう指導された場合： ・妊娠中の通勤の緩和措置1時間以内の時差出勤 ② 休憩時間について指導された場合は、妊娠中の休憩措置： ・休憩回数の増加、休憩時間の延長 ③ 妊娠中、出産後の諸症状の発生又はそのおそれがあると指導された場合は、妊娠中、出産後の諸症状に対応する措置： ・勤務時間の短縮、休業等
産前産後休業・育児休業		
産前休業開始	出産予定日以前42日	① 「産前産後休業取得者申出書」を、年金事務所、健康保険組合（以後「年金事務所等」）に、産前休業開始後に提出します ② 産前産後休業開始日の属する月分から、終了日の翌日の属する月の前月分まで、本人負担分、会社負担分とも社会保険料が免除されます
	多胎妊娠の場合は 出産予定日以前98日	
出産予定日前に出産	産前休業日が少なくなる	「産前産後休業取得者変更（終了）届」を年金事務所等に提出します ※ 出産予定日に出産した時は、提出不要です
出産予定日後に出産	産前休業日が多くなる	
「出産育児一時金支給申請書」	協会けんぽ、健康保険組合に請求し、一児につき42万円（産科医療補償制度の対象外となる出産の場合は40.4万円）支給されます。病院等へ直接支払う制度あり、健康保険組合によっては付加給付あり	
産後休業終了	出産日後56日	次の時は、「産前産後休業終了時報酬月額変更届」を年金事務所等に提出します ①産前産後休業終了後に報酬が下がった時で、 ②産前産後休業終了後の3か月間の報酬額をもとに、新しい標準報酬月額を決定し、標準報酬月額が下がった時 ※ 引き続き育児休業を取得する場合は提出しません
「出産手当金支給申請書」	協会けんぽ、健康保険組合に請求し、1日につき、標準報酬日額の3分の2に相当する額が支給されます 出産日（出産が予定日より後になった場合は、出産予定日）以前42日（多胎妊娠の場合は98日）から出産日の翌日以降56日までの範囲内で、会社を休み給与の支払いがなかった期間が対象	
産後1年を経過しない女性従業員（育児休業を取得しない時）	所定労働時間内に、母子保健法に基づく保健指導又は健康診査を受けるために、通院休暇の請求	医師等の指示により必要な時間
育児休業の開始	① 「育児休業等取得者申出書（新規）」を年金事務所等に提出します 3歳未満の子を養育するための育児休業期間について、育児休業を開始した日の属する月分から、休業が終了する日の翌日が属する月の前月分まで、本人負担分、会社負担分とも保険料が免除されます この申出は、次に掲げる育児休業等を取得する度に手続きをします また、この申出は、現に申出に係る休業をしている間に行います ・1歳に満たない子を養育 ・1歳から1歳6か月までの子を養育、「育児休業等取得者申出書（延長）」の提出 ・1歳6ヶ月から2歳に達するまでの子を養育、「育児休業等取得者申出書（延長）」の提出 ・2歳から3歳に達するまでの子を養育、「育児休業等取得者申出書（延長）」の提出 ② 「育児休業給付受給資格確認票・（初回）育児休業給付金支給申請書」「休業開始時賃金月額証明書（育児）」を、ハローワークに提出します、以後2か月ごとに育児休業給付金の申請をします 支給額は、支給対象期間（1か月）当たり、原則として休業開始時賃金日額×支給日数の67%（育児休業の開始から6か月経過後は50%）相当額となっています	
当初の育児休業経過前に	育児休業給付金の申請期間を1歳から1歳6か月に延長するとき、1歳6か月から2歳に延長するときは、市区町村の証明書（不承諾通知（保留通知）と入所申込書（入所申込日及び入所希望日の確認のため）の写し）、その他安定所より提出を求められた書類を添付して、ハローワークに申請します	
育児休業終了	次の時は「育児休業等終了時報酬月額変更届」を年金事務所等に提出します ① 育児休業終了後に報酬が下がった時で、 ② 育児休業終了後の3か月間の報酬額をもとに、新しい標準報酬月額を決定し、標準報酬月額が下った時	
3歳に達するまで	標準報酬月額が下がった時は、「厚生年金保険養育期間標準報酬月額特例申出書」を年金事務所へ提出することにより、将来受給できる年金額の計算は、休業前の標準報酬月額で計算されます	